

互政办〔2025〕57号

**互助土族自治县人民政府办公室
关于转发互助县公共就业服务能力提升
示范项目建设实施方案的通知**

各乡镇人民政府、高寨街道办事处，县政府有关部门，有关科级事业单位：

县就业局拟定的《互助县公共就业服务能力提升示范项目建设实施方案》已经县政府研究同意，现转发给你们，请你们结合职责分工，认真抓好工作落实。

互助土族自治县人民政府办公室

2025年10月11日

互助县公共就业服务能力提升示范 项目建设实施方案

为深入贯彻落实中央和省、市关于稳定和扩大就业的决策部署，全面提升我县公共就业服务质效，破解就业领域重点难点问题，推动实现更加充分更高质量就业，根据《海东市人民政府办公室<关于印发海东市公共就业服务能力提升示范项目建设实施方案>的通知》（东政办〔2025〕60号）要求，结合我县工作实际，制定本方案。

一、主要目标

围绕全县主导产业发展和重点群体就业需求，实施“**职**”撑未来、“**就**”在**海东**两大工程，着力铸就职业发展引领区、构建就业保障示范区。2026年底前，建成零工市场、零工驿站、基层就业服务站共13个，做到就业服务基本覆盖全县的乡镇和社区，打造“家门口”就业服务站、15分钟就业创业服务圈，对接省市公共就业服务平台，构建劳动者求职就业流程简易、职业环境适宜、信息服务高效便捷的就业生态。通过项目实施实现脱贫劳动力职业技能培训450人、乡村旅游从业人员500人、养老照护员150人、家政劳务品牌从业人员1400人；每年带动城镇新增就业人数1700人以上、农村劳动力转移就业10.1万人次以上、高校毕业生就业帮扶率90%以上、城镇登记失业率控制在3.5%以内。

二、项目内容

（一）实施“职”撑未来工程，着力铸就职业发展引领区。通过开展“青海拉面”赋能行动、“河湟绣娘”提质行动、“互助家政”提升行动、“青海高原工匠”引领行动、青年独角兽孵化行动等 7 项行动，贯彻实施“技能照亮前程”培训行动，推动开展大规模职业技能培训，落实相关要求，全面提升互助县企业职工、高校毕业生、城乡劳动力就业创业能力，2026 年底前培训 5400 人次，实现就业 4000 人以上，带动各行业、各领域提档升级。

1.“青海拉面”赋能行动。纵向赋能：依托青海拉面现代产业学院，聚焦互联网餐饮新模式，开展网红餐品地理标志、美食产业链塑造、速食及预制菜开发等培训，助力拉面产业全链条升级。横向赋能：以“青海拉面”品牌为引领，通过全方位人才培养，赋能地方特色美食。年均培养拉面技能人才 192 人，显著提升拉面产业的市场竞争力和品牌影响力。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

2.“河湟绣娘”提质行动。加强与青绣相关企业和行业协会深度合作，重点培训一批具有基本技能的从业人员，强化中华文化底蕴、文创设计、文化素养、互联网营销、非遗传承等能力培训，促进产学研融合发展。年均培训“河湟绣娘”350 人，就业率达到 80%以上。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局、县文体局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

3.“互助家政”提升行动。通过加强与互助县职业技术学校 and 现代家政实训基地的合作，重点围绕智慧 AI 家居、高端家具保养、“米其林”菜式、急救、养生、育儿指导等高端服务内容，开展家政经理人、医疗护理员以及“一老一小”产业等紧缺高端技能人才培养，及时组织职业技能等级认定。年均培养 700 人。（责任单位：县财政局、县人社局、县商务局、县就业局、县卫健局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

4.生态旅游从业人员升级行动。在全县从事“农家乐”“旅游民宿”“自驾向导”等行业中，选取一批具有从业经验的人员，重点开展特色生态餐饮开发、民宿管家路线定制、旅拍、互联网营销、民族舞蹈、中式烹饪等专业培训，提升生态旅游从业人员的职业能力。年均培养 250 人。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局、县文体局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

5.康养从业人员扩面行动。与高职院校和技工院校合作，开展智慧健康养老服务与管理、家庭育儿指导师、心理健康辅导等多领域的高阶培训，对社区康养流动人员开展康养护理、健康照护、育婴、母婴护理等基础培训，解决康养“最后一公里”问题。年均培养 200 人。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

6.“青海高原工匠”引领行动。通过加强人才培养、深化校企合作、提升科技硬实力，塑造一批适应新时代需求的高原工匠。

从新兴产业领域选拔具有工匠精神的产业带头人，提升其专业素养和创新能力。对符合条件的人员采取“培训合格证+职业等级证+上岗操作证”的方式进行，培养更多的综合型人才。年均培养800人。（责任单位：县发改局、县财政局、县人社局、县应急局、县市场监督管理局、县就业局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

7.青年独角兽孵化行动。聚焦青年群体就业创业潜能，加强与省内高校及专业培训机构的深度合作，针对离校两年内未就业高校毕业生等青年群体，打造全方位创业培训及孵化体系。紧跟新质生产力的前沿方向，重点培训企业人力资源管理师，以及快递员、网络电商、“无陪护病房”健康师等新业态从业人员，年均培训160人。（责任单位：县财政局、县人社局、县卫健局、县工信局、县商务局、县就业局，县职业技术学校，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

（二）实施“就”在海东工程，着力构建就业保障示范区。通过建成人力资源赋能网、就业服务载体网、重点群体帮扶网、企业用工保障网、自主创业服务网5个服务网，打造就业服务全覆盖、服务成果惠全民的公共就业服务支撑体系。充分发挥示范标杆作用，将互助建设成为全市公共就业服务工作高质量发展的示范引领区。

1.建成功能齐全的人力资源赋能网。以政府购买服务方式，

打造“政府+高职院校实训基地+企业实训基地”的公共就业服务实训联合体 1 家，包括拉面制作、刺绣及家政实训等，年均培养 300 人。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局，县职业技术学校，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

2.建成就业工作信息网。一是以政府购买服务的方式，打造 1 家零工市场，为广大求职者提供公益性公共就业服务。二是以政府购买服务的方式，打造 3 家零工驿站(社区)，为广大求职者提供公益性公共就业服务；三是以政府购买服务的方式，打造 8 家基层就业服务站，为广大求职者提供公益性公共就业服务；四是以政府购买服务的方式，打造 1 家易地搬迁安置区公共就业服务站，为广大求职者提供公益性公共就业服务。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局、县市场监管局、县城管局，有关乡镇街道）

3.建成体系健全的重点群体帮扶网。一是打造就业指导服务中心，全面深入开展就业指导服务，在县职业技术学校举办线下校园专场招聘活动年均 2 场次，对符合用工要求的单位发放一次性扩岗补助，年均 50 人；二是加强劳务对接，收集企业用工信息，开展“送政策、送岗位、送补贴、送培训”等就业帮扶活动，引导农村劳动力有序转移就业，年均 1 场次；三是依托人社部数字线上职业技能培训平台，对省外就业“点对点”组团式劳务输出人员，开展专项线上岗前培训、转岗培训、法律知识及通用素质

培训等，年均培训 225 人；**四是**持续完善就业困难人员就业援助体系，对符合条件的就业困难人员加大公益性岗位安置力度，年均安置 550 人。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局、县工信局、县教育局、县农业农村局，县职业技术学校，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

4.建成功能完备的企业用工保障网。加强重点行业企业与院校深度对接，推进产教融合、校企合作，提高就业带动力，健全常态化企业用工服务保障机制。**一是**服务重点领域紧紧围绕“青海拉面”“河湟青绣”“互助家政”“七彩蔬工”劳务品牌用工需求，健全用工服务保障协调机制，按照“专人负责、及时跟进、跟踪问效”的工作模式，准确掌握招工用工信息，提供全方位跟踪就业服务；**二是**服务重点行业。借鉴特色劳务品牌建设经验，着力打造“七彩蔬工”“数据标注”等新兴就业名片，精准解决重点行业用工需求；**三是**服务重点行业。建立政校企合作机制，开展企业招聘进校园、就业服务进园区、就业服务进万家、就业局长进企业等活动。年均实现城镇新增就业 1700 人以上；**四是**开展“12+N”公共就业服务专项活动，组织开展政企对接、直播带岗等线上线下招聘服务活动，为用工企业和重点就业群体搭建对接平台。年均 17 场次。（责任单位：县财政局、县人社局、县教育局、县就业局、县农业农村局、县工信局、县文体局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

5.建成保障有力的自主创业服务网。持续优化创业促进就业政策环境，打造创业培训、服务、活动一体化支持体系，助力更多青年群体自主创业。**一是**培育县级返乡入乡青年就业创业典型10名，开展年均1场就业创业大讲堂活动；**二是**通过购买服务的方式，开展5期创业实训营，年均为100名有创业意愿的返乡入乡青年、离校两年内未就业毕业生提供就业创业指导服务；**三是**互助县孵化基地按照每家企业新吸纳就业人员人数3人（含3人）且稳定就业6个月以上的标准对孵化园进行1万元补助。年均发放补助4家。（责任单位：县财政局、县人社局、县就业局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处）

三、实施步骤

（一）项目准备阶段（2025年10月）。按照上级相关要求，成立项目工作推进专班，建立工作运行机制，结合我县实际，制定示范项目建设实施方案，明确任务、措施、要求，细化责任分工。

（二）项目实施阶段（2025年10月-2026年11月）。召开工作推进会，进行工作安排部署，明确各责任主体的任务清单、时间节点和考核标准。相关单位根据项目任务，制定具体工作计划和责任清单，并组织推动落实。

（三）评估验收阶段（2026年11月-2026年12月）。各项工作任务完成后，对项目实施情况进行全面梳理回顾，10月中

旬前县级组织工作组对项目实施完成情况开展评估验收，各责任单位要认真总结工作成效、特色亮点和经验做法，并收集汇总整理项目资料，做好迎接中央和省市复核验收准备。

（四）总结推广阶段（2026年12月以后）。项目验收后全面总结，整理示范项目就业服务核心数据，梳理经验做法，形成报告，提炼可复制的服务模式。通过工作座谈、成果汇编等交流方式，开展跨区域合作交流。建立长效跟踪机制，结合反馈进行优化，巩固成果，助力就业工作高质量发展。

四、保障措施

为确保项目稳妥推进，组建由县政府主要领导任组长，分管领导任副组长，县人社局、财政局、教育局、发改局、农业农村局、住建局等部门主要负责人为成员的互助县公共就业服务能力提升示范项目建设工作专班，协调推进各项工作。一是专班办公室定期对相关部门、乡镇（街道）工作进展情况进行督查调度，每季度通报一次进展情况，对工作滞后、敷衍塞责的单位和个人进行约谈问责，确保各项任务落到实处；二是严格落实财政部门关于预算绩效管理要求，健全“花钱必问效，无效必问责”机制，建立规范的项目管理体系与流程，实行专账管理、专款专用，形成闭环，严禁挤占挪用，规范账务管理，保障项目规范实施及资金安全高效运行；三是依托互助融媒等平台，广泛宣传示范项目建设的重要意义、政策措施、工作进展和成效，以及就业创业先

进典型事迹，提高群众知晓率和参与度，打造可复制、可推广的公共就业服务“互助经验”。

附件： 1.互助县公共就业服务能力提升示范项目建设工作专班
2.互助县公共就业服务能力提升示范项目任务分解表
3.互助县公共就业服务能力提升示范项目实施进度表

附件 1

互助县公共就业服务能力提升 示范项目工作推进专班

为有效统筹各方资源，加强部门间沟通协调，推动形成工作合力，及时解决项目推进中遇到的困难与问题，保障项目高效有序实施，切实提升我县公共就业服务能力，特成立互助县公共就业能力提升示范项目工作推进专班，具体成员如下：

组 长：	朱育海	县委副书记、县政府县长
副组长：	时盛利	县委常委、县政府副县长
	杨启林	县政府副县长
成 员：	袁占良	人大常委会党组成员、县发改局局长
	张魁善	县政府办公室主任
	王永昌	县政府办公室副主任
	杨守成	县政府办公室副主任
	东海芳	县政府办公室副主任
	殷万安	县工业和信息化局局长
	韩永辉	县民政局局长
	曹田泰	县财政局局长
	严香仲	县人力资源和社会保障局局长
	许晓峰	县住房和城乡建设局局长

曹宏泰	县农业农村和科技局局长
郎永宏	县商务局局长
王志荣	县退役军人事务局局长
费海章	县市场监督管理局局长
魏 鹏	县总工会党组书记、主席
马玉萍	团县委书记
包君民	县妇联主席
张 涛	县就业服务局局长
汪元寿	县职业技术学校校长
乔福贵	县财政局副局长
赵春生	县教育局副局长
孙树明	威远镇政府镇长
吕志成	塘川镇政府镇长
李 玮	五十镇政府镇长
马成斌	南门峡镇政府镇长
马毓琨	五峰镇政府镇长
周 瑒	丹麻镇政府镇长
乔有成	加定镇政府镇长
李有武	蔡家堡乡政府乡长
王克晖	西山乡政府乡长
李明敏	东山乡政府乡长
师延珍	林川乡政府乡长

井 灵	东和乡政府乡长
唐占菊	巴扎乡政府乡长
贺有贵	东沟乡政府乡长
马玉琢	哈拉直沟乡政府乡长
林梦曦	红崖子沟乡政府乡长
李宗宾	高寨街道办事处主任
孙永兴	松多乡政府副乡长

工作专班办公室设在县人力资源和社会保障局，严香仲同志兼任办公室主任，张涛、乔福贵两名同志兼任办公室副主任。各成员单位指定1名科级干部承担联络员，负责日常沟和具体联络工作。工作专班不刻制印章，因工作需要印发文件的，由县人力资源和社会保障局代章。项目评估验收后，工作专班自行撤销。工作专班根据需要不定期召开专题会议，会议由组长召集或由组长委托副组长召集，参加人员为工作专班全体成员或部分成员。根据工作需要可邀请与会议主题紧密相关的其他单位负责同志及专家列席。工作专班各成员单位定期沟通各地工作进展情况，分析解决示范项目实施中的困难和问题，由办公室收集汇总示范项目各项目标任务推进情况。在工作推进过程中，重点工作重点项目报请专班组长、副组长审定；重大事项按程序报告县委、县政府。工作专班组成人员若发生职务变动，由相应职务负责人接替，不再另行发文通知。

附件 2

互助县公共就业服务能力提升示范项目任务表

项目类型	项目名称	序号		2025 年度	2026 年度	任务总数
“职” 撑 未 来 工 程	“青海拉面”赋能行动	1	创业培训、“技能+创业”（中式烹饪）培训（人）	85	150	235
		2	初级拉面制作师培训并取得等级证书（人）	50	100	150
	“河湟绣娘”提质行动	3	“青绣” 劳务品牌，培养“河湟新娘”（人）	250	450	700
	“互助家政”提升行动	4	“互助家政”劳务品牌，培训并取得技能等级证书（人）	500	900	1400
	生态旅游从业人员升级行动	5	农家乐（烹饪+餐厅服务+歌舞）专业培训（人）	200	300	500
	康养从业人员扩面行动	6	智慧健康养老服务与管理，健康（管理、照护）师、保健（盲人保健）按摩师等培训，并取得职业技能等级证书（人）	200	200	400
	“青海高原工匠”引领行动	7	特种作业（电工、焊工、锅炉工、特种机械操作工等）培训，并取得“培训合格证+职业等级证+上岗操作证”的“一试三证”综合性人才（人）	500	700	1200
		8	打造全省绿色算力集聚示范区和展示窗口,培育数据标注员(人)	200	200	400

项目类型	项目名称	序号		2025 年度	2026 年度	任务总数
“职” 撑未来工程	青年独角兽孵化行动	9	高校毕业生(含中、高职)赴省外“组团式”培训、见习和就业(人)	25	25	50
		10	组织高校毕业生、各类创业、求职人员开展巡回职业指导活动(场次)	1	1	2
		11	在互助职业技术学校,对毕业年度毕业生开展 SYB 培训(人)		100	100
		12	对新取得四级以上(含四级)企业人力资源管理师证书的人员进行直补(人)	10	10	20
		13	开展快递员(含外卖骑手)、网络电商(含直播销售)和“无陪护病房”健康照护师(人)	快递: 50 人; 健康: 50 人	快递: 50 人; 健康: 100 人; 电商: 50 人	300
	其他	14	实施脱贫劳动力技能培训,对示范项目各类技能培训中参训的脱贫劳动力给予生活费补贴(人次)	250	200	450
“就” 在海东工程	建成人力资源赋能网	15	以政府购买服务的方式,打造企业实训基地 1 家,包括拉面制作、刺绣及家政实训等(家/人)	1/200	400	600
	建成就业工作信息网	16	以政府购买服务的方式,打造 1 家零工市场,为广大求职者提供公益性公共就业服务(家)		1	1
		17	以政府购买服务的方式,打造 3 家零工驿站(社区),为广大求职者提供公益性公共就业服务(家)	1	2	3
		18	以政府购买服务的方式,打造 8 家基层就业服务站,为广大求职者提供公益性公共就业服务(家)	3	5	8
		19	以政府购买服务的方式,打造 1 家易地搬迁安置区公共就业服务站,为广大求职者提供公益性公共就业服务(家)		1	1

项目类型	项目名称	序号		2025 年度	2026 年度	任务总数
“就”在海东工程	建成重点群体帮扶网	20	在互助县职业技术学校内针对中、高职院校毕业生举办线下校园专场招聘活动（场次）	2	2	4
		21	为应届毕业生开展就业指导、政策指导、信息指导、技术指导、心理辅导、职业规划指导、简历撰写、面试技巧、人才测评等活动（人）	100	100	200
		22	互助县范围内招用毕业年度及两年内未就业高校毕业生和 16-24 岁登记失业青年的企业，发放一次性扩岗补助（人）	40	60	100
		23	加强劳务对接，收集企业用工信息，开展“送政策、送岗位、送补贴、送培训”等就业帮扶活动，引导农村劳动力有序转移就业。（场次）	1	1	2
		24	依托人社部 100 家数字线上职业技能培训平台，对省外就业的“点对点”组团式劳务输出人员，开展专项线上岗前培训、转岗培训、法律知识及通用素质培训等（人次）	225	225	450
		25	持续完善就业困难人员就业援助体系长效机制，对符合条件的就业困难人员加大公益性岗位安置力度（人次）	550	550	1100
	建成企业用工保障网	26	开展“12+N”公共就业服务专项活动，组织开展校企对接、直播探企等线上线下招聘服务活动，为用工企业和重点就业群体搭建对接平台（场次）	17	17	34

项目类型	项目名称	序号		2025 年度	2026 年度	任务总数
“就”在海东工程	建成保障有力的自主创业服务网	27	培育县级返乡入乡青年就业创业典型 10 名，开展就业创业大讲堂活动（场）	1	1	2
		28	通过购买服务的方式，举办 2 期求职能力实训营，为返乡入乡青年提供职业指导服务；开展 2 期创业实训营，为有创业意愿的返乡入乡青年、离校两年内未就业毕业生提供就业创业指导服务（人次）	100	100	200
		29	互助县创业孵化基地按照每家企业新吸纳就业人员人数 3 人（含 3 人）且稳定就业 6 个月以上的标准对孵化园进行 1 万元补助（家）	4	4	8

附件 3

互助县公共就业服务能力提升示范项目实施进度表

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“职”撑未来工程	“青海拉面”赋能行动	创业培训、“技能+创业”（中式烹饪）培训 235 人以上，提升品牌影响力。 2025 年 85 人； 2026 年 150 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县就业局等相关单位，各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传，提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，完成 85 人“技能+创业”（中式烹饪）培训	启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 150 人“技能+创业”（中式烹饪）培训	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 235 人次	2026 年 11 月底
	“河湟绣娘”提质行动	提升“青绣”劳务品牌影响力，培训“河湟绣娘”700 人。 2025 年 250 人； 2026 年 450 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县文体局、县就业局等相关单位，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传，提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，完成 250 名“河湟绣娘”培训	1.启动 2026 年培训项目； 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 450 名绣娘培训	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 700 人次	2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“职”撑未来工程	“互助家政”提升行动	“互助家政”劳务品牌提升，培训 1400 人并取得职业技能等级证书。 2025 年 500 人； 2026 年 900 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县商务局、县卫健局、县就业局等相关单位，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传，提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，完成 500 名家政培训并完成等级评价	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 900 名家政培训并完成等级评价	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 1400 人次	2026 年 11 月底
	生态旅游从业人员升级行动	开展农家乐（烹饪+餐厅服务+歌舞）专业培训 500 人。 2025 年 200 人； 2026 年 300 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县文体局、县就业局等相关单位，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传，提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，完成 200 人农家乐技能培训	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 300 人农家乐技能培训	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 500 人次	2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“职”撑未来工程	康养从业人员扩面行动	开展智慧健康养老服务与管理,健康(管理、照护)师、保健(盲人保健)按摩师等培训 400 人并取得职业技能等级证书。 2025 年 200 人; 2026 年 200 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县就业局等相关单位,相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传,提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后,完成招投标工作,与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作,完成 200 人智慧康养培训并完成等级评价	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进; 2.大力开展“职”撑未来项目,完成 200 人智慧康养培训并完成等级评价	完成“职”撑未来项目,完成培训累计达到 400 人次	2026 年 11 月底
	“青海高原工匠”引领行动	对特种作业(电工、焊工、锅炉工、特种机械操作工等)通过培训,新取得“培训合格证+职业等级证+上岗操作证”的“一试三证”综合性人才、给予激励性培训补贴,共培训 1200 人。 2025 年 500 人; 2026 年 700 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县市场监管局、县应急管理局等相关单位,相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1 按照《关于开展海东市公共就业服务能力提升示范项目实施“职”撑未来工程部分培训工种直接补贴的通知》实施。 5.对项目开展进行宣传,提升示范项目的影响力	1 按照《关于开展海东市公共就业服务能力提升示范项目实施“职”撑未来工程部分培训工种直接补贴的通知》实施。启动培训工作,完成 500 名综合型人才培训并兑现补贴	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进; 2.大力开展“职”撑未来项目,完成 700 名综合型人才培训并兑现补贴	完成“职”撑未来项目,完成培训累计达到 1200 人次	2026 年 11 月底

项目 类型	项目 名称	具体任务	责任 单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成 时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“职” 撑未来工程		打造全县绿色算力集聚示范区和展示窗口，开展数据标注员培训 400 人。 2025 年 200 人； 2026 年 200 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县数据局、县就业局等相关单位，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传，提升影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，完成 200 名数据标注员培训	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 200 名数据标注员培训	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 400 人次	2026 年 11 月底
	青年独角兽孵化行动	组织高校毕业生赴省外“组团式”培训、见习和就业并给予一次性补贴 50 人。 2025 年 25 人； 2026 年 25 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县就业局、互助职业技术学校等相关单位，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传，提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，完成 25 名“组团式”培训并兑现补贴	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 25 名“组团式”培训并兑现补贴	完成“职”撑未来项目，完成“组团式”培训并发放补贴累计达到 50 人次	2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“职”撑未来工程		聘请职业专家指导讲师 3-5 人，针对高校毕业生、各类创业、求职人员开展巡回职业指导活动 2 场次。 2025 年 1 场次； 2026 年 1 场次	县人力资源和社会保障局、县就业局、互助县职业技术学校、各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传,提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，开展 1 次高校毕业生、创业求职人员巡回指导活动	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，开展 1 次高校毕业生、创业求职人员巡回指导活动	完成“职”撑未来项目，完成巡回职业指导活动 2 场次	2026 年 11 月底
		对毕业年度毕业生开展 SYB 培训。 2026 年互助县职业技术学校 100 人。	县人力资源和社会保障局、县就业局、互助县职业技术学校、相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传,提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，完成招投标工作，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书	启动 2026 年度毕业生 SYB 培训项目	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 100 名毕业年度毕业生 SYB 培训	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 100 人次	2026 年 11 月底
		对新取得四级以上(含四级)企业人力资源管理师证书的人员进行直补，共 20 人。 2025 年 10 人； 2026 年 10 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县工信局、县就业局、县商务局等相关单位，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.按照《关于开展海东市公共就业服务能力提升示范项目实施“职”撑未来工程部分培训工种直接补贴的通知》实施。 2.对项目开展进行宣传,提升示范项目的影响力	1.按照《关于开展海东市公共就业服务能力提升示范项目实施“职”撑未来工程部分培训工种直接补贴的通知》实施。 2.完成 10 名新取得四级以上(含四级)企业人力资源管理师培训并兑现补贴	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 10 名新取得四级以上(含四级)企业人力资源管理师培训并兑现补贴	完成“职”撑未来项目，完成培训并发放补贴累计达到 20 人次	2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“职”撑未来工程		开展快递员（含外卖骑手）、网络电商（含直播销售）、“无陪护病房”健康照护师和医疗护理员等新职业新业态从业人员培训培训 300 人。 2025 年 100 人； 2026 年 200 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县工信局、县就业局、县卫健局、县商务局等相关单位，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划 4.市级发布项目招投标前期预公告 5.对项目开展进行宣传，提升示范项目的影响力	1.待市就业局招投标后，与入围培训机构签订 2026 年“职撑未来”培训项目协议书 2.启动培训工作，完成 50 名快递员、50 名“无陪护病房”健康照护师和医疗护理员培训	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 50 名快递员（含外卖骑手）、50 名网络电商师（含直播销售）、100 名“无陪护病房”健康照护师和医疗护理员培训	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 200 人次	2026 年 11 月底
	其他	实施脱贫劳动力技能培训，对示范项目各类技能培训中参训的脱贫劳动力给予生活费补贴，2 年共计补贴 450 人。	县人力资源和社会保障局、县财政局、县就业局、县农业农村局等相关单位，各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划	完成 250 名脱贫劳动力技能培训并兑现补贴	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 200 名脱贫劳动力技能培训并兑现补贴	完成“职”撑未来项目，完成培训并发放补贴累计达到 450 人次	2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“就”在海东工程	建成人力资源赋能网	以政府购买服务的方式，打造企业实训基地 1 家，包括拉面制作、刺绣及家政实训等	县人力资源和社会保障局、县财政局、县就业局等相关单位，互助县职业技术学校、各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.项目前期准备 2.编制实施方案 3.拟定项目推进计划	完成培训 200 人	1.启动 2026 年培训工作 2.对 2025 年项目实施进展情况进行中期评估	持续推进	1.持续推进； 2.大力开展“职”撑未来项目，完成 400 人培训	完成“职”撑未来项目，完成培训累计达到 600 人次	2026 年 11 月底
	建成就业工作信息网	建立零工市场、零工驿站、基层就业服务站（包括异地安置区）； 零工市场：1 家 零工驿站：3 家 基层就业服务站：8 个 易地搬迁安置区公共就业服务站：1 个 2025 年：零工驿站（社区）1 家，基层就业服务站 3 家 2026 年：零工市场 1 家，零工驿站（社区）2 家，基层就业服务站 5 家，易地搬迁安置区公共就业服务站 1 家	县人力资源和社会保障局、县就业局、县财政局，相关乡镇街道	1.拟定项目推进计划，实施方案 2.发布招投标前期公告 3.完成招投标工作，与入围企业签订项目协议书 4.启动就业服务工作	1.发布项目招标公告，完成招投标工作，与入围机构签订 2026 年“就”在海东项目协议书 2.制定印发零工市场、零工驿站、基层就业服务站建设实施方案 3.建设零工驿站（社区）1 家，基层就业服务站 3 家	1.2025 年建设完成的零工市场、零工驿站、基层就业服务站陆续投入运营 2.建设零工市场 1 家，零工驿站（社区）2 家，基层就业服务站 5 家，易地搬迁安置区公共就业服务站 1 家		2026 年建设完成的零工市场、零工驿站、基层就业服务站陆续投入运营		2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“就”在海东工程	建成重点群体帮扶网	1.在互助县举办针对职业学校毕业生就业的线下校园专场招聘活动 4 场次 2025 年 2 场，2026 年 2 场 2.进职校为应届毕业生开展就业指导、政策指导、信息指导、技术指导、心理辅导、职业规划指导、简历撰写、面试技巧、人才测评等活动。 2025 年 100 人；2026 年 100 人	县人力资源和社会保障局、县就业局、县财政局，互助县职业技术学校、各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.拟定项目推进计划，实施方案 2.启动就业服务工作	1.组织互助职业技术学校开展校园招聘会 1 场 2.组织走进校园就业指导公开课 2 场，共计指导 100 人 3.组织开展 100 人线上人才测评服务，产出 100 份人才测评报告	持续跟进	1.组织互助职业技术学校开展校园招聘会 1 场 2.组织走进校园就业指导公开课 2 场，共计指导 100 人 3.组织开展 100 人线上人才测评服务，产出 100 份人才测评报告	持续跟进	持续跟进	2026 年 6 月底
		互助县范围内招用毕业年度及两年内未就业高校毕业生及 16-24 岁登记失业青年，签订劳动合同，按规定缴纳 3 个月以上失业、工伤、职工养老保险费的企业每招用 1 人，发放一次性扩岗补助 1500 元。（不再重复享受一次性吸纳就业补贴），共 100 人 2025 年 40 人；2026 年 60 人	县人力资源和社会保障局、县就业局、县教育局、县财政局、县工信局、各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.拟定项目推进计划，实施方案 2.启动就业服务工作	1.建立申报、审核、发放、监测方法、流程制度及机制 2.政策线上线下精准宣讲 3.审核发放 40 人扩岗补助	审核发放 60 人扩岗补助	持续跟进	持续跟进	持续跟进	2026 年 3 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“就”在海东工程	建成重点群体帮扶网	加强劳务对接，及时收集企业用工信息，多渠道、多形式开展宣传，每年开展 2 次“送政策、送岗位、送补贴、送培训”等就业帮扶活动，引导农村劳动力有序转移就业。 2025 年 1 次； 2026 年 1 次	县人力资源和社会保障局、县财政局、县就业局、县农业农村局，相关乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.拟定项目推进计划，实施方案 2.启动就业服务工作	组织开展就业帮扶活动 1 次	持续跟进	组织开展就业帮扶活动 1 次	持续跟进	持续跟进	2026 年 6 月底
		依托人社部 100 家数字线上职业技能培训平台，以整建制购买服务的方式，对 450 名省外就业的“点对点”组团式劳务输出人员，开展专项线上岗前培训、转岗培训、法律知识及通用素质培训等。 2025 年 225 人； 2026 年 225 人	县人力资源和社会保障局、县财政局、县就业局、县农业农村局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.拟定项目推进计划，实施方案 2.启动就业服务工作	1.建立线上培训平台、匹配相关培训课程库 2.分类建立课时、课程、学分要求及培训数据库 3.针对劳务输出人员进行线上培训，培训人员 225 人	持续跟进	针对劳务输出人员进行线上培训，培训人员 225 人	持续跟进	持续跟进	2026 年 6 月底
		建立就业困难人员就业援助体系长效机制，发挥公益性岗位兜底安置，对符合条件的就业困难人员加大公益性岗位安置力度，年均 1100 个。	县人力资源和社会保障局、县就业局、县财政局，各乡镇人民政府、高寨街道办事处	根据《青海省公益性岗位管理办法》实施	1.完善公益性岗位监管制度，搭建信息化管理平台 2.开发公益性岗位 550 个	开发公益性岗位 550 个	开发公益性岗位 550 个	开发公益性岗位 550 个	开发公益性岗位 550 个	2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“就”在海东工程	建设企业用工保障网	1.加强县重点用工企业服务保障，助企纾困，保障企业用工，提升公共就业服务精准性，稳定企业用工岗位。 2.持续开展“12+N”公共就业服务专项活动 34 场次以上，为用工企业和农民工、高校毕业生、脱贫人口等重点群体精准搭建对接平台，实现“月月有活动、周周有招聘、时时有服务”的多措并举全方位精准化招聘服务活动。 3.组织开展校企对接、直播探企等活动，确保年内完成各类劳动力在重点用工企业就业 17 人以上的目标。	县人力资源和社会保障局、县财政局、县工信局、县文体局、县就业局、县农业农村局等相关部门，各乡镇人民政府、高寨街道办事处	1.拟定项目推进计划，实施方案 2.发布招投标前期公告 3.完成招投标工作，与入围企业签订项目协议书 4.启动就业服务工作	1.建立重点企业名录 2.开展“百企调研”形成人才需求清单	1.组织校企精准对接闭门会议，有效促成校企对接，形成“订单式”培训课程 2.确定“月月有活动、周周有招聘、时时有服务”年度实施方案	每周更新招聘信息看板，重点企业线下招聘面试	每周更新招聘信息看板，重点企业线下招聘面试	每周更新招聘信息看板，重点企业线下招聘面试	2026 年 11 月底

项目类型	项目名称	具体任务	责任单位	进度安排（以下日期为每个阶段的截止日期，计划 2025 年 9 月开始）						完成时限
				2025 年 9 月	2025 年 12 月	2026 年 3 月	2026 年 6 月	2026 年 9 月	2026 年 11 月底	
“就”在海东工程	建成自主创业服务网	培育县级返乡入乡青年就业创业典型 2 名，开展就业创业大讲堂，分享经验，举办 2 场。通过购买服务的方式，举办 2 期求职能力实训营，为返乡入乡青年提供职业认知活动、职业规划、简历制作及面试技巧等职业指导服务；开展 2 期创业实训营，为有创业意愿的返乡入乡青年、离校两年内未就业毕业生提供就业创业指导，包括创业信息咨询、专项政策解读、项目可行性分析、开业流程等创业指导服务。 2025 年服务 100 人； 2026 年服务 100 人次	县人力资源和社会保障局、县就业局、县财政局、各镇人民政府、高寨街道办事处	1.拟定项目推进计划，实施方案 2.启动就业服务工作	举办 1 期求职能力实训营，培训 100 人，开展 1 场就业创业大讲堂	持续跟进	举办 1 期创业实训营，培训 100 人，开展 1 场就业创业讲堂	持续跟进	持续跟进	2026 年 6 月底